



## 企業社會責任報告書

Corporate Social Responsibility Report

2016 - 2020

## CHAPTER 1

---

### 永續治理 P.2

企業總覽

發展策略

得獎榮耀

治理架構

公協會參與

## CHAPTER 2

---

### 員工照顧 P.5

管理方針

營造友善職場

績效管理及升遷

## CHAPTER 3

---

### 社會參與 P.7

意義與承諾

公益策略



# 1

## 永續治理

### 企業總覽

公司名稱	雲豹能源科技股份有限公司
成立時間	2016年2月15日
公司地址	台北市內湖區基湖路1號4樓之1
董事長	賴勁麟
實收資本額	新台幣727,890,780元
2019年營業額	新台幣175,807,659元
員工人數	51人
營業項目	從事再生能源電廠開發、投資設置、維運管理等三大綠電業務主軸
主要服務	一站式整合服務，配合策略夥伴、善用上下游合作廠商，且具效率替每位客戶完成專案

### 發展策略

在能源轉型的大趨勢下，雲豹能源積極加強強化集團佈局，以「強強聯手、共創雙贏」為策略主軸，無論是深耕多年的太陽能產業、或是未來跨足風力發電產業、儲能產業、甚至綠電交易平台，皆以「策略聯盟各領域領頭羊」之模式，發揮雙贏效果，創造更高的產業價值，帶領公司朝全方位再生能源管理集團邁進。

#### 企業願景

邁向永續綠企業，實踐綠能無國界。

#### 企業策略

強強聯手，共創雙贏。

#### 核心價值

高度、速度、氣度、態度。  
用專業，與世界接軌；用行動，讓綠能起飛。

## 得獎榮耀

雲豹能源屢獲國內重要獎項，在各面向皆獲得肯定，是責任更是期待。



2017、2018、2019年  
連續三年榮獲  
**國家建築金獎**  
**公共建設優質獎**

2017年  
榮獲**國家建築金獎**  
**環保綠能特別獎**



### 獲獎案場

- ◆ 雲林嚴重地層下陷區最大地面型太陽能電廠
- ◆ 全台最大蘇澳薄膜屋頂型太陽能電廠
- ◆ 高雄湖之光水面型太陽能電廠



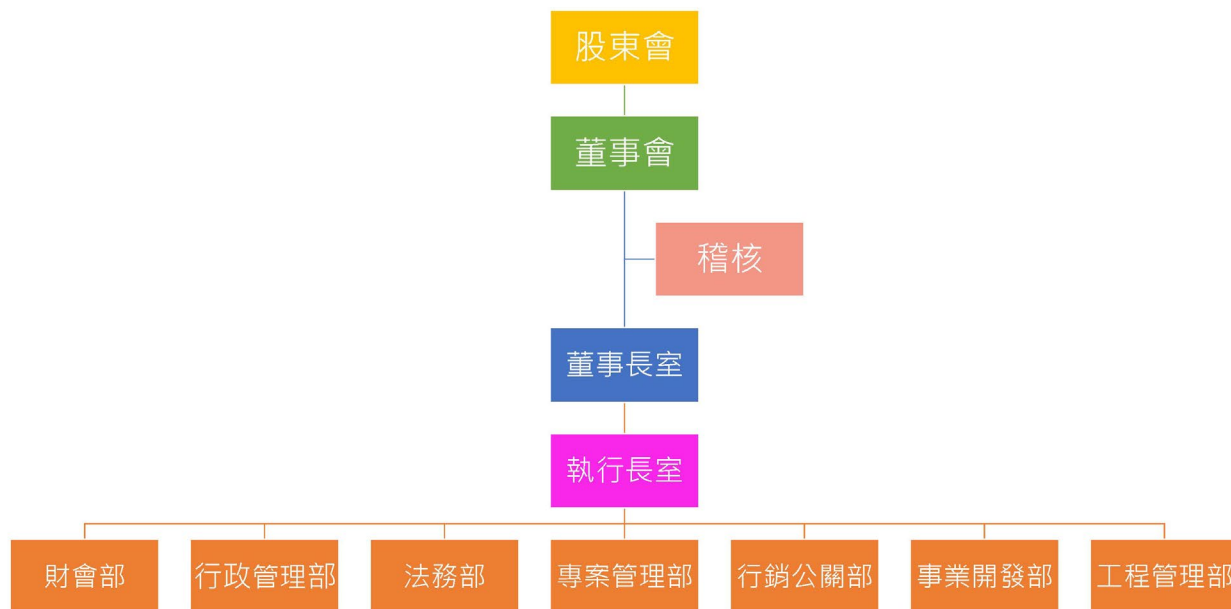
2019年  
榮獲**金炬獎雙獎殊榮**  
**十大潛力企業**  
**十大潛力經理人**

2020年  
榮獲**國家品牌玉山獎**  
**傑出領導人獎**

## 治理架構

雲豹能源依據公司法等相關法規規定，參酌公司治理實施情形，建置有效的公司治理架構，以保障股東權益、尊重利害關係人、提升資訊透明度及強化董事會職能。

本公司以股東會為公司最高權力機構，並透過董事長擔任主席所領導之董事會執行及監督公司各項業務。



### 董事會運作

現行董事會共9席，分別由7名董事與2名監察人組成。此外，亦制定董事會成員及高階經理人所需之專業知識、技術、經驗及性別等多元化背景暨獨立性之標準。董事會平均每季召開一次，以審核企業經營績效、討論重要策略議題與關鍵重大事件，包含經濟、環境和社會衝擊、風險與機會等。2020年共召開8次董事會，每次出席率皆達90%以上及董事出席，透過會議確認後續處理之權責單位，並於下一次會議中就處理情形進行追蹤報告。

## 公協會參與

雲豹能源積極參與相關商業協會，以充分與產業會員緊密交流、學習，並建立互助合作關係。

雲豹能源參與之 公協會組織	SEMI太陽光電 公共政策倡議 委員會	台灣再生能源 推動聯盟	中華民國太陽 光電發電系統 商業同業公會	社團法人台灣 太陽光電產業 協會
參與身分	委員	會員	會員	會員

# 2

## 員工照顧

### 管理方針

雲豹能源以永續經營為原則，秉持「以人為本」建立雲豹大家庭，提供良好環境，提倡生活與工作並重，輔以科技創新及數據統計，兼顧同仁在時間、經濟、個人發展以及身心健康管理的均衡。

我們以「吸引優秀人才」、「營造友善職場」兩大主軸作為努力不懈的方向，推動以同仁為核心的各項措施，實質照顧同仁需求，以達成我們的核心願景目標「以人為本」，同仁是夥伴、不是資產，與企業並肩前進。

### 營造友善職場

透過系統化的職場軟硬體升級及以科技輔助的健康管理方式，從作業流程創新，從數據發展相關計畫並建構完善福利制度以打造健全職場工作環境，關懷同仁身心健康。





Webex Meetings

# 高 端 科 技



1. 每年國內外員工旅遊
2. 員工外部進修補助
3. 提供專業教育訓練
4. 提供通勤交通補助
5. 上下班彈性制度
6. 每月舉辦員工康樂聚餐活動
7. 員工休憩區提供零食及飲料

# 員 工 福 利



## 績 效 管 理 及 升 遷

雲豹能源建立完整之定期績效面談與評估制度以利各級同仁不斷成長。全體同仁之績效評核並無依性別不同而做區分，接受定期績效評核的比例為100%。主管定期針對每位同仁設定目標進行績效檢視與改善檢討；績效評核的結果將成為同仁晉升與調薪之依據。

# 3

## 社會參與

### 意義與承諾

雲豹能源自2016年以來，積極配合政策發展綠能產業，在嚴重地層下陷區的土地建置多座太陽能電廠，將不利耕種的土地變綠金，此舉不僅地主可獲得租金收入，且達到地盡其利，為在地帶來幫助及正面影響。本著取之於社會，用之於社會的初心，參與社會公益活動，協助創造一個共好社會，讓人人可以安身立命，創造永續未來。

企業的成長茁壯，有賴在地鄉親的推動與支持，化感恩為行動，具體呈現在各項在地活動，積極建設鄉里建設。我們期許公益活動是長期且持續的，在對股東、客戶、及員工負責的同時，也期盼對環境及社會付出關懷與貢獻。

### 公益策略1. 綠能教育



#### 社會議題

建立國人節能減碳觀念，培養綠能知識



#### 雲豹能源作法

「綠能公益計畫」，捐助太陽光電系統

#### 綠能公益計畫

有感國內綠能NGO組織在偏鄉資源有限的情況下推廣再生能源、克難架設太陽光電系統，故與綠能NGO組織合作，捐贈太陽光電系統予偏鄉教會、幼兒園等單位。我們深知綠能環保及永續能源對台灣這片土地的重要性，同時也將綠能公益作為雲豹能源永續經營的志業。

#### 台南-北門嶼長老教會

台南北門嶼長老教會，在1960年期間為台灣烏腳病患提供義診與心靈協助，是台灣重要的公共衛生與宗教實踐歷史場域，為當地信仰中心之一，也協助偏鄉學童課後輔導工作，為了幫助教會從事公益服務時，用電自給自足，雲豹能源捐贈3kW太陽能光電系統供教會發電使用。





### 蘭嶼-朗島基督長老教會

蘭嶼朗島教會，成立於1951年，是蘭嶼第一間教會，亦是部落村民重要的聚會場所。因極端氣候加上地理位置位於蘭嶼的最北端，導致供電不穩，常有斷電現象。雲豹能源選定朗島教會作為綠能公益計畫對象，幫助朗島教會從事公益服務時，用電自給自足，同時也將永續能源推廣至資源貧瘠地區，回饋地方。



### 台東-新香蘭部落小米工坊

新香蘭部落為東台灣知名的「小米部落」，部落裡的「拉勞蘭小米工坊」，推動傳統小米復育工作，為社區產業中心。為了讓部落族人了解太陽能，雲豹能源於活動中講授太陽能發電知識，也安排太陽能設備架設體驗，透過實作課程讓部落老少族人熟悉太陽能發電技術，凝聚部落對再生能源的共識與願景。



### 花蓮-Tamorak阿美族語共學園

花蓮縣豐濱鄉港口部落，是花蓮縣最古老的阿美族部落之一，同時這裡也有一間施行全世界唯一全「美」語教育的Tamorak共學園，園長和老師們以全阿美族語來教導孩童，延續母語文化。雲豹能源捐贈3kW太陽光電發電設備安裝於Tamorak共學園教室屋頂，供白天上課期間之用電。



### 雲林-首家長青光電食堂示範案場

雲豹能源參與「雲林長青光電食堂」公益綠電認養，藉由長青食堂結合設置太陽光電，將再生能源躉電自用，提供食堂節電及綠電收益創造永續資源，還可落實老人照顧，與雲林縣政府共同建構高齡友善的幸福城市，回饋鄉里。



## 公益策略2. 健康體育



### 社會議題

建立國人運動新觀念，養成專才



### 雲豹能源作法

「幼兒足球公益計畫」，推廣基層運動

#### 幼兒足球公益計畫

雲豹能源創辦人張建偉本身相當注重幼童的體能健康發展，他認為，幼兒在足球運動中不僅能提升協調發展，更能增加同儕互動、學習團隊合作，因此推廣幼兒足球不只是為了公益也是為了教育，期望持續為台灣足球運動向下扎根，推升整體台灣足球實力。

#### 迷你足球環台賽

雲豹能源連續4年與中華迷國迷你足球協會合作，參與「22縣市國民小學迷你足球賽」，創辦人張建偉、執行長譚宇軒等高階主管皆親自出席每一場活動，並頒發「雲豹獎」給冠軍隊伍的MVP小球員，勉勵小朋友們不以競賽勝利為目的，而是從比賽中享受踢足球的樂趣。



#### 偏鄉贈球計畫

在都會區，發展幼兒足球運動資源不虞匱乏，但在東部地區，或中南部地區的偏鄉，明顯看到各個小學足球隊資源不足的問題。雲豹能源將幼兒足球公益行動深入到東部偏鄉部落，特別訂製「雲豹足球」，贈予東部偏遠地區小學足球隊、以及雲林縣口湖鄉偏鄉小學，幫助缺乏資源卻熱愛足球運動的孩童能開心踢球。



#### 雲豹 x 尚武國小足球隊

台東尚武國小位處台東縣大武鄉偏鄉地區，全隊在平常的練習所需軟硬體及經費均不足，雲豹能源提供球隊所需裝備器材，強化球隊戰力，並在比賽中取得好成績，為校爭光，這也是雲豹能源善盡企業社會責任，回饋鄉里、關懷在地發展的一環。



## 公益策略3. 關懷弱勢



### 社會議題

隨經濟社會發展，弱勢群體需求被忽略



### 雲豹能源作法

重視老人需求，為弱勢群體實踐夢想

### 照顧年長者

雲豹能源參與雲林當地社會關懷活動，希望為地方環境及年長者帶來更好的生活品質，多年來以不同形式關懷老人。

#### 送暖關懷獨居老人

在雲林縣，老年人口比例高，雲豹能源持續落實關懷高齡長者，將企業對社會的責任發揮極致。每逢過年前夕，雲豹能源不僅捐贈年菜，並會同華山基金會人員，將愛心年菜送到雲林口湖鄉當地長輩家中、貼春聯、送保暖新衣。



#### 提供長青食堂加菜金

支持雲林社福政策，多次參與在地長青食堂活動。分別贊助梧南社區、成龍社區等長青食堂加菜金，鼓勵社區長者一同共食、積極參與各類社區活動，可以延緩老化，促進身體健康。



#### 支持公益棒球賽

認購「2019 愛老人明星公益棒球賽」門票，不僅將門票轉贈雲林縣內多個弱勢團體和機構，門票收入更幫助雲林地區弱勢長者，照顧雲林在地弱勢長輩。

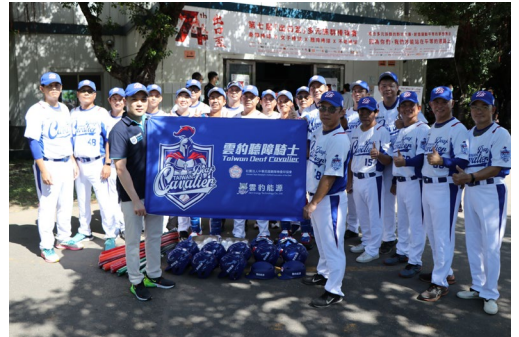


### 弱勢族群圓夢計畫

台灣有很多角落及弱勢族群需要更多人的關心及協助，雲豹能源拋磚引玉，扶助弱勢團體生計，期盼透過企業的微薄之力，將愛傳出去。

#### 雲豹聽障騎士棒球隊

相較於國家對熱門運動的栽培及投入，偏鄉、弱勢族群運動都因欠缺資源而失去發揚光大的機會。雲豹能源執行長譚宇軒說：「看到不畏懼殘缺的運動員，在球場上展現積極求勝的精神，為之動容，在我們能力範圍，即便僅是一小部分的幫助，都希望讓這些球員不放棄任何機會，在球場上發揮意想不到的能力，創造更多不一樣的人生夢想。」



#### 採購弱勢團體禮盒

每逢三節皆向雲林在地之不同身心障礙團體協會採購由身障人士親手製作之點心、禮品，以實際行動支持雲林弱勢團體，並藉此拋磚引玉，號召更多社會大眾企業等加入消費行善的行列。



## 公益策略4. 回饋地方



### 社會議題

發展地方經濟，推動地方創生



### 雲豹能源作法

協助當地荒地再造，參與地方活動

#### 城鄉發展落差大，協助地方創生

企業的成長茁壯，有賴在地鄉親的推動與支持，雲豹能源過去幾年深耕雲林，跟這塊土地有著濃厚的情感。化感恩為行動，具體呈現在各項在地活動，積極建設鄉里建設。

### 協助鄉里建設

為回饋雲林鄉里，協助口湖鄉修建口湖瑞穗橋，以七彩變幻的燈條，搭配四盞太陽能LED路燈，呈現老橋夜色之美。



### 參與地方活動

2017台灣燈會：透過花燈所結合的民俗文化、鄉鎮特色等主題，融合現代科技及傳統工藝，將雲林的美告訴國人並傳送國際。



### 「風起雲湧」龍舟隊

雲豹能源首次自組隊伍參與2018年雲林縣政府舉辦之龍舟錦標賽，在公開男子組競賽中，以1分15秒的佳績奪下冠軍，旗開得勝。藉由這次龍舟賽，不僅響應在地活動，更增進與當地居民互動，拉近與雲林鄉親的距離。



### 推行產學合作

與雲林縣政府、雲林縣內三所大學，就產、官、學三方長期合作關係共同簽署合作意向書，成立雲林縣再生能源產官學合作聯盟，藉由聯繫平台運作，帶動在地太陽能產業發展、增加就業機會及人才培育。

